

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Колокольчик»»

ПРИКАЗ

10.10.2018

№ 12-эк

О внесении изменений в трудовой договор в связи с изменением организационных условий труда

В связи с изменением организационных условий труда, в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. По соглашению сторон внести изменения в трудовой договор от 02.09.2016 № 13-ТД, заключенный с педагогом доп. образования

_____ (Ф.И.О.)

- пункт 1 раздела «1. Предмет договора» изложить в следующей редакции:
- «1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности: педагог дополнительного образования, а работник обязуется лично выполнять трудовую функцию “Педагогическая деятельность по реализации программ дополнительного образования в сфере дошкольного образования” в соответствии с условиями настоящего трудового договора.»
- раздел «4. Оплата труда» дополнить пунктами 2 и 3 следующего содержания:
«2. Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За индивидуальное обучение (1 ч)		Выполнение работ

3. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Стимулирующие выплаты за качественное выполнение работ	Качественное выполнение работ	Предусмотрены Положением о материальном стимулировании работников	Единовременно	Предусмотрен Положением о материальном стимулировании работников

– дополнить трудовой договор разделом «7. Меры социальной поддержки работника» следующего содержания:

«7. Меры социальной поддержки работника

7.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором и настоящим трудовым договором.»

– разделы «7. Ответственность сторон», «8. Подписи и реквизиты сторон» считать соответственно разделами 8, 9.

2. Внести изменения в трудовой договор с 31.12.2018.

Заведующий Ященко З.С. _____

С приказом ознакомлен(а):